

**«ЦИФРОВАЯ АНАПА» МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД-КУРОРТ АНАПА**

ПРИКАЗ

от 12.07.2023

№ 25

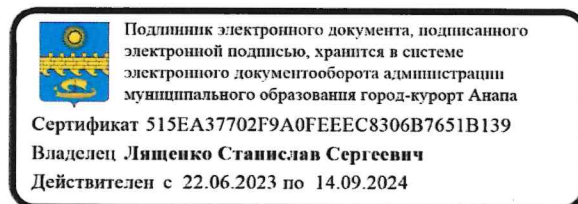
г. Анапа

**Об утверждении Положения
об антикоррупционной политике
муниципального бюджетного учреждения
«Цифровая Анапа» муниципального
образования город-курорт Анапа**

Во исполнение требований Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указов Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы», от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение об антикоррупционной политике муниципального бюджетного учреждения «Цифровая Анапа» муниципального образования город-курорт Анапа согласно приложению к настоящему приказу.
2. Приказ вступает в силу со дня его подписания.
3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель



С.С. Лященко

«Цифровая Анапа»
муниципального образования
город-курорт Анапа
от №

ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике
муниципального бюджетного учреждения
«Цифровая Анапа» муниципального образования
город-курорт Анапа

город-курорт Анапа (далее – Положение) является основным локальным нормативным актом муниципального бюджетного учреждения «Цифровая Анапа» муниципального образования город-курорт Анапа (далее – Учреждение), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на противодействие коррупции и минимизацию коррупционного риска, а также на обеспечение соблюдения Учреждением и его структурными подразделениями норм применяемого антикоррупционного законодательства.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 8 ноября 2013 г.).

2. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, подпадающих под ее действие

2.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники Учреждения и его структурных подразделений вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций (далее – работники). Все работники должны руководствоваться настоящей антикоррупционной политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

2.2. Учреждение содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем ознакомления при приеме на работу своих работников с настоящим положением и другими локальными нормативными актами Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, в целях поддержания их осведомленности в вопросах соблюдения норм антикоррупционного законодательства и требований настоящего Положения.

2.3. Действие антикоррупционной политики может распространяться на физических и юридических лиц, с которыми Учреждение вступает в иные договорные отношения. В этом случае это условие и обязательства должны быть закреплены в договорах, заключаемых Учреждением.

3. Основные понятия и определения

3.1. Понятия, используемые в настоящем Положении:

Коррупционное правонарушение – совершенное противоправное (в нарушение антикоррупционного законодательства Российской Федерации) деяние, обладающее признаками коррупции, за которое законодательством Российской Федерации установлена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде оказания ему незаконных услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействиям).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника повлияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между заинтересованностью работника и правами, законными интересами Учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации работника.

Личная заинтересованность – заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое, физическое лицо, с которым Учреждение вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Противодействие коррупции – деятельность органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации,

Комиссия по антикоррупции – совещательный орган по вопросам разработки и реализации мер по созданию эффективной системы противодействия коррупции.

Антикоррупционная политика Учреждения – комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Учреждения, его структурных подразделений.

4. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

4.1. Основными целями антикоррупционной политики Учреждения и его структурных подразделений являются:

предупредить коррупцию в Учреждении и его структурных подразделениях;

минимизировать риск вовлечения Учреждения, руководства и работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;

сформировать у работников и иных лиц единообразие понимания антикоррупционной политики учреждения о непринятии коррупции в любых формах и проявлениях;

обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться в учреждении.

4.2. Основные задачи антикоррупционной политики Учреждения:

информирование работников учреждения о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

определение основных принципов противодействия коррупции в учреждении;

методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в учреждении;

мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики.

установление обязанности работников Учреждения, знать и соблюдать принципы и требования настоящей Антикоррупционной политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также мероприятия по предотвращению коррупции.

в формировании культуры нетерпимости к коррупции, и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

5.3. Принцип вовлеченности работников. Информированность работников о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

5.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководителя Учреждения, начальников структурных подразделений и работников в коррупционную деятельность осуществляется с учетом существующих в деятельности Учреждения коррупционных рисков.

5.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в Учреждении и его структурных подразделениях таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

5.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением должностных обязанностей, а также персональная ответственность руководителя Учреждения, начальников структурных подразделений за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

5.7. Принцип открытости. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах ведения работы.

5.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

6. Основные меры по профилактике коррупции

6.1. Профилактика коррупции в Учреждении осуществляется путем применения следующих основных мер:

формирование в коллективе нетерпимости к коррупционному поведению;

и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества.

7.2. Принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование у работников негативного отношения к коррупционному поведению.

7.3. Создание условий для уведомления комиссии по противодействию коррупции обо всех случаях коррупционной деятельности работниками культуры.

8. Меры по устранению коррупционных рисков

8.1. Перечень мер по устранению коррупционных рисков в Учреждении включает следующие основные мероприятия:

8.1.1. Оценка коррупционных рисков. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных муниципальных услуг в Учреждении, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением и его структурными подразделениями.

8.1.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков в Учреждении и его структурных подразделениях устанавливается следующий:

выделение «критических точек» – определяются услуги, формы деятельности, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

подготовка «карты коррупционных рисков» – сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений;

разработка комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

8.2. Карта коррупционных рисков Учреждения и его структурных подразделений включает следующие «критические точки», формы деятельности, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений в Учреждении:

платные услуги, предоставляемые Учреждением;

процессы, связанные с движением кадров (прием на работу, повышение в должности и т.д.);

коррупции и разрабатывает план мероприятий по борьбе с коррупционными проявлениями;

проводит контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками;

организовывает проведение оценки коррупционных рисков;

организовывает обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

проводит оценку результатов антикоррупционной работы и подготовку соответствующих отчетных материалов руководителю Учреждения;

реализует меры, направленные на профилактику коррупции в Учреждении;

вырабатывает механизмы защиты от проникновения коррупции в структурные подразделения Учреждения;

осуществляет антикоррупционную пропаганду среди работников;

организовывает заполнение и рассмотрение деклараций (уведомлений) о конфликте интересов;

проверяет выполнение работниками своих должностных обязанностей;

разрабатывает на основании проведенных проверок рекомендации, направленные на улучшение антикоррупционной деятельности Учреждения;

организовывает работы по устранению негативных последствий коррупционных проявлений;

выявляет причины коррупции, разрабатывает и направляет руководителю Учреждения рекомендации по устранению причин коррупции;

взаимодействует с органами власти, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества;

взаимодействует с правоохранительными органами по реализации мер, направленных на предупреждение (профилактику) коррупции и на выявление субъектов коррупционных правонарушений;

оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Учреждения и его структурных подразделениях по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

воздержание от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Учреждения;

воздержание от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершать или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Учреждения;

незамедлительное информирование ответственного должностного лица, на которое возложены функции по профилактике и противодействию коррупции в учреждениях о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

незамедлительное информирование комиссии по противодействию коррупции о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами;

информирование комиссии по противодействию коррупции о возможности возникновения или о возникшем у работника конфликте интересов.

9.4. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции устанавливаются для следующих категорий лиц: начальников структурных подразделений;

лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений;

работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками;

9.5. Для каждой должности перечень специальных обязанностей устанавливается в соответствии со спецификой должностных функций.

9.6. При условии закрепления в трудовом договоре обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции руководитель Учреждения вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение за неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

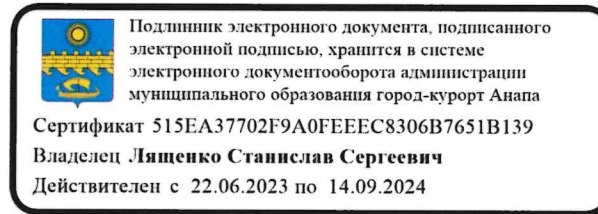
10. Ответственность за коррупционные правонарушения

10.1. Руководитель Учреждения, начальники структурных подразделений, работники, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством

11.2. Изменения и дополнения в Положение вносятся в случаях внесения изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и законодательство о противодействии коррупции, а также выявления недостаточной эффективности существующих процедур и т.п.

11.3. Инициатором внесения изменений и дополнений может выступать лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении.

Руководитель



С.С. Лященко